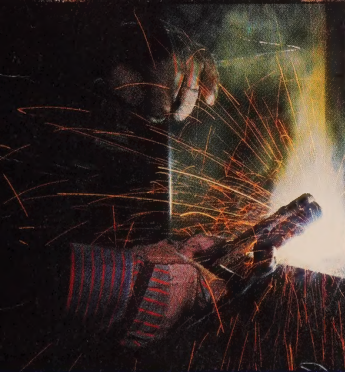
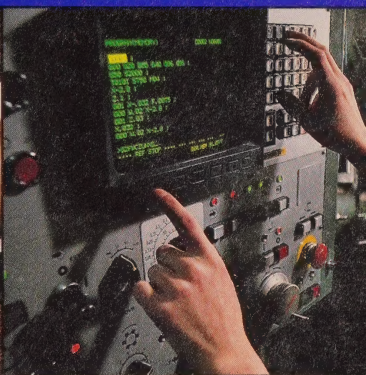
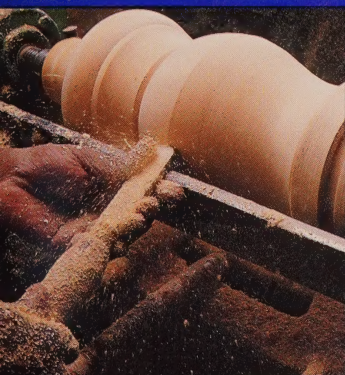


CA20N  
SK  
-7023



# APPRENTICESHIP



## HAVE A HAND IN THE FUTURE



Ministry of Skills  
Development

Alvin Curling  
Minister



# APPRENTICESHIP TRAINING

Today the demand for skilled workers is greater than ever. There are already shortages in many of the high-skill occupations. And when you combine the decline in our population growth with a reduction in skilled workers emigrating from other countries, the demand is going to continue to increase.

That's why training is a necessary investment. Ontario's apprenticeship system of training is one of the most successful methods of ensuring that we always have the skilled workers we need. By teaching apprentices the tools of your trade, you create a skilled workforce — the key to success for any company, large or small.

Apprenticeship programs provide on-the-job and in-school specialized training in regulated occupations and employer-established occupations in the construction, motive power, service and industrial sectors.

Apprenticeship allows you, the employer, to train new people entering your skilled occupation, and ultimately to ensure that they become the best in their field. In this way, you play an active role in shaping your work force, which can directly benefit your company, your industry, and the Ontario economy.

## NEW INITIATIVES FOR APPRENTICES

The Ontario government recently introduced new initiatives to interest more people, both men and women, in apprenticeship. Innovative training approaches and flexible study arrangements have been introduced. Training in new skilled occupations is now offered, and financial assistance for tools is provided for first-year apprentices. Women are being encouraged to enter apprenticeships, and the Ontario government will undertake

training for more apprentices. These initiatives are expected to attract more qualified people to apprenticeship programs. As apprenticeship becomes an increasingly popular career strategy, you can benefit from this economical and effective method of training.

## **SETTING UP AN APPRENTICESHIP PROGRAM**

The Ontario Ministry of Skills Development can help. The apprenticeship system is a partnership among the employers, who absorb the cost of workplace training; the federal government, which pays for institutional training; and the province, which pays for the administration of the program. Apprenticeship offices, located throughout the province, are staffed with industrial training consultants who will assist you with all aspects of your apprenticeship training program.

## **WHAT INDUSTRIAL TRAINING CONSULTANTS OFFER YOU**

Industrial training consultants are in the community to serve you. They understand the needs of industry, the effects of changing technology and the benefits of apprenticeship.

- Your consultant can help you identify or design an apprenticeship training program that will meet your firm's particular needs and keep you up-to-date on changes in training requirements.
- Training criteria for many occupations are governed by regulations under the Apprenticeship and Tradesmen's Qualification Act. Many collective agreements also contain provisions regarding apprentice training. Your consultant can explain the regulations and provide clear guidelines to assist you in implementing a training program for apprentices.

- An apprentice's previous work experience, education and participation in other government training programs may reduce the duration of the apprenticeship program. Your consultant will assist you in making this assessment.
- Your consultant will register the apprentice and arrange for the apprenticeship contract to be issued. The apprentice will be supplied with a progress record book in which skills learned during the apprenticeship are recorded.
- Your consultant will visit you during the course of training to monitor the apprentice's progress and to offer any other assistance you may require.

## WHO IS ELIGIBLE

Apprentices must be at least 16 years old. For some skilled occupations, a Grade 10 education is the minimum requirement. However, many employers and some unions now require high school graduation or community college credits, and a solid foundation in subjects such as math, English and sciences.

## TERM OF APPRENTICESHIP

Apprenticeships generally last between two and five years, depending on the skilled occupation. The apprentice's time is measured in hours of training and skills acquired: in training, 2,000 hours equals one year's experience.

About 90 per cent of the apprentice's time will be spent at your work site. The rest will be spent learning the theoretical and technical aspects of the skilled occupation, usually at a college of applied arts and technology. The number and length of in-school terms varies from occupation to occupation.

Apprentices usually attend school for several weeks at a time, but flexible study periods (which are less disruptive to work schedules) also may be

arranged. Your industrial training consultant can tell you more about these options.

## **PAYING THE APPRENTICE**

The in-school portion of the training is paid for by the federal government. While the apprentice is on the job, you will be required to pay him or her a percentage of a fully-skilled worker's wage. The apprentice's salary increases as training progresses, and he or she will be entitled to receive regular employee benefits. Specific guidelines will be provided by your industrial training consultant.

## **TOOL FUND FOR APPRENTICES**

Quality tools are essential to the training and job performance of apprentices. For many new apprentices, the high cost of tools is a significant expense, and one which comes at a time when their wages are lowest.

That's why the Ontario government has established an Apprentice Tool Fund. The grant is designed to reduce the financial hardship of the apprentice, and to ensure optimum quality in training. The funding covers a portion of the average cost of tools in various occupations.

## **THE EMPLOYER-APPRENTICE RELATIONSHIP**

Apprentices are trainees, but they also are your employees. Therefore, the usual employer-employee relationship exists. If it becomes necessary to dismiss or lay off an apprentice, he or she should receive credit for the number of hours spent in training at your workplace. You should inform your industrial training consultant if the apprentice has ceased training.

## **WHEN THE TRAINING IS COMPLETED**

The Ontario Ministry of Skills Development will recognize the successful completion of training by issuing a Certificate of Apprenticeship and, in some occupations, the apprentice may be required to write an examination to be eligible for a Certificate of Qualification. This applies particularly to individuals working in trades defined as "compulsory". Your industrial training consultant can advise you on the specific certification requirements.

You aren't obliged to continue the apprentice's employment when the training program has been completed. At the same time, the apprentice is not bound to remain with you after completing the training. In most cases, however, both you and the apprentice will want the relationship to continue.

## **THE TOOLS FOR SUCCESS**

The need for highly-skilled workers has never been more critical. The value of apprenticeship has never been more clear. By teaching apprentices the tools of your trade, you are investing in the future. The Ontario Ministry of Skills Development has made a strong commitment to encourage apprenticeships throughout the province. Now all it takes is your commitment to help build the highly-skilled workforce we must have, to meet the challenges of tomorrow.

## **COMPULSORY SKILLED OCCUPATIONS**

Alignment & Brakes Mechanic  
Auto Body Repairer  
Electrician  
Fuel & Electrical-Systems Mechanic  
Hairstylist  
Mobile Crane Operator  
Motorcycle Mechanic  
Motor Vehicle Mechanic  
Motor Vehicle Mechanic (MAP 40)  
Plumber  
Refrigeration & Air Conditioning Mechanic  
Sheet Metal Worker  
Steamfitter  
Tower Crane Operator  
Transmission Mechanic  
Truck Coach Mechanic  
Truck Trailer Repairer

## **VOLUNTARY SKILLED OCCUPATIONS**

Air-Cooled and Marine Engine Mechanic  
Assistant Cook  
Automatic Machinist  
Automotive Machinist  
Automotive Painter  
Baker  
Brick and Stone Mason  
Cement Mason  
Construction Boilermaker  
Construction Millwright  
Cook  
Farm Equipment Mechanic  
Fitter (Structural Steel Plateworker)  
General Carpenter  
General Machinist  
Glazier and Metal Mechanic  
Heavy Duty Equipment Mechanic  
Horticulturist (Landscape, Greenskeeper)

Horticulturist (Nursery/Greenhouse Worker)  
Industrial Electrician  
Industrial Mechanic Millwright  
Industrial Woodworker  
Ironworker  
Junior Baker  
Lather  
Mould Maker  
Painter and Decorator (Commercial/Residential)  
Painter and Decorator (Industrial)  
Patisserie  
Pattern Maker  
Plasterer  
Powerline Installer  
Powerline Maintainer  
Printer (Pre-Press)  
Printer (Press)  
Printer (Bindery)  
Radio & Television Service Technician  
Sprinkler & Fire Protection Installer  
Tool & Die Maker

# APPRENTICESHIP REGIONAL OFFICES

*For more information, please contact the office nearest you.*

Barrie	(705) 737-1431
Belleville	(613) 968-5558
Brantford	(519) 756-5197
Brockville	(613) 342-5481
Chatham	(519) 354-9100
Cornwall	(613) 938-9702
Hamilton	(416) 521-7764
Kenora	(807) 468-3325
Kingston	(613) 545-4338
London	(519) 453-7190
Mississauga	(416) 897-1551
North Bay	(705) 474-5546
Oshawa	(416) 576-0171
Ottawa	(613) 731-7100
Owen Sound	(519) 376-5790
Pembroke	(613) 735-3911
Peterborough	(705) 743-4172
St. Catharines	(416) 684-8543
Sarnia	(519) 542-7705
Sault Ste. Marie	(705) 942-4420
Scarborough	(416) 750-3531
Sudbury	(705) 675-4481
Thunder Bay	(807) 475-1605
Timmins	(705) 264-2354
Toronto Central	(416) 965-4211
Waterloo	(519) 884-5460
Windsor	(519) 254-8654

# BUREAUX RÉGIONAUX DE L'APPRENTISSAGE

Pour plus de renseignements, veuillez contacter  
le bureau de votre localité.

Barrie	(705) 737-1431
Belleville	(613) 968-5558
Brantford	(519) 756-5197
Brockville	(613) 342-5481
Chatham	(519) 354-9100
Cornwall	(613) 938-9702
Hamilton	(416) 521-7764
Kenora	(807) 468-3325
Kingston	(613) 545-4338
London	(519) 453-7190
Mississauga	(416) 897-1551
North Bay	(705) 474-5546
Oshawa	(416) 576-0171
Ottawa	(613) 731-7100
Owen Sound	(519) 376-5790
Pembroke	(613) 735-3911
Peterborough	(705) 743-4172
St. Catharines	(416) 684-8543
Sarnia	(519) 542-7705
Sault Ste. Marie	(705) 942-4420
Scarborough	(416) 750-3531
Sudbury	(705) 675-4481
Thunder Bay	(807) 475-1605
Timmins	(705) 264-2354
Toronto (centre)	(416) 965-4211
Waterloo	(519) 884-5460
Windsor	(519) 254-8654

Chaudronnier de construction  
Confectionneur de moules  
Cuisinier  
Ébéniste industriel  
Électricien industriel  
Ferronnier  
Finisseur de béton  
Horticulteur jardinier  
Horticulteur pépiniériste-serriste  
Imprimeur (avant impression)  
Imprimeur (impression)  
Imprimeur (reliure)  
Installateur de systèmes de protection contre  
les incendies  
Magon  
Mécanicien de bateaux à moteur et de moteurs  
refroidis à l'air  
Mécanicien de machines agricoles  
Mécanicien de matériel lourd  
Mécanicien-monteur de construction  
Mécanicien-monteur industriel  
Modèleur-mécanicien  
Monteur de lignes électriques  
Outilleur-ajusteur  
Pâtissier  
Peintre (automobile)  
Peintre-décorateur commercial et résidentiel  
Peintre-décorateur industriel  
Plâtrier  
Poseur de lattes  
Régleur-conducteur de décolleteuse  
Régleur-conducteur général de machines-outils  
Réparateur de lignes électriques  
Réparateur de radios et de téléviseurs  
Usineur de pièces de moteurs d'automobiles  
Vitrier et mécanicien des métaux

L'importance de l'apprentissage est évidente. En apprenant à des apprentis les ficelles de votre métier, vous investissez dans l'avenir. Le ministère de la Formation professionnelle de l'Ontario s'est fermement engagé à stimuler l'apprentissage dans toute la province. Ce qu'il faut maintenant c'est que vous vous engagiez à participer à la formation de cette main-d'œuvre hautement spécialisée dont nous avons besoin pour relever les défis de demain.

## MÉTIERS RÉGLEMENTÉS À ACCRÉDITATION OBLIGATOIRE

Carrossier automobile

Coiffeur

Conducteur de grue à tour

Conducteur de grue mobile

Electricien

Mécanicien d'automobiles

Mécanicien d'automobiles (PAM 40)

Mécanicien de boîtes de vitesses

Mécanicien de camions et d'autobus

Mécanicien de circuits de carburateur et électriques

Mécanicien de motocyclettes

Mécanicien en réfrigération et en climatisation

Mécanicien régleur d'avant-train et réparateur

de freins

Monteur de tuyaux de vapeur

Plombier

Réparateur de remorques de camions

Tôlier

## MÉTIERS RÉGLEMENTÉS À ACCRÉDITATION FACULTATIVE

Aide-boulangier

Aide-cuisinier

Boulangier

Charpentier en acier

Charpentier-menuisier général

nouveaux, toutefois, acheter des outils, au moment même où ils gagnent peu, représente souvent une dépense considérable.

Le gouvernement a donc créé le Fonds pour l'acquisition d'outils d'apprentissage. Le but de cette subvention est de réduire la gêne financière des apprentis et de s'assurer que la formation soit d'une excellente qualité. La subvention couvre une partie du prix moyen des outils servant à différents métiers.

## LES RAPPORTS EMPLOYEUR-APPRENTI

Les apprentis sont des stagiaires, mais ce sont aussi des employés. La relation qui lie d'habitude un employeur et un employé s'applique donc aussi à eux. Si vous devez renvoyer ou mettre à pied un apprenti, vous devriez porter à son crédit le nombre d'heures qu'il a passé en formation dans votre entreprise. Si un apprenti n'est plus en apprentissage chez vous, vous devriez prévenir votre conseiller.

## À LA FIN DE LA FORMATION

Le ministère de la Formation professionnelle de l'Ontario décernera un certificat d'apprentissage aux apprentis qui ont réussi leur stage de formation. Pour certains métiers, toutefois, on exigera des apprentis qu'ils passent un examen, seule façon d'obtenir le certificat de qualification professionnelle. Ceci s'applique en particulier à ceux exerçant des métiers dits «à accréditation obligatoire». Votre conseiller en formation industrielle vous renseignera sur les exigences particulières de l'accréditation.

Une fois le stage fini, vous n'êtes pas obligé de continuer à employer les apprentis. Les apprentis de leur côté ne sont pas tenus de rester chez vous. La plupart du temps, toutefois, vous et l'apprenti voudrez poursuivre votre relation professionnelle.

Aujourd'hui plus que jamais, on a besoin de travailleurs hautement spécialisés. Plus que jamais,

## LES SECRETS DE LA RÉUSSITE

## LA DURÉE DE L'APPRENTISSAGE

La formation des apprentis dure en général de

deux à cinq ans, selon le métier. Le temps des

apprentis est calculé en nombre d'heures de

formation et en compétences acquises : 2000 heures

de formation correspondent à une année

d'expérience.

Les apprentis passent 90 pour 100 de leur temps

en milieu de travail. Le reste du temps, ils

apprennent les éléments théoriques ou techniques

du métier, en général dans un collège d'arts

appliqués et de technologie. Le nombre et la durée

des périodes passées dans un établissement scolaire

varient d'un métier à l'autre.

Les apprentis fréquentent en général une école

pendant plusieurs semaines d'affilée, mais on peut

aussi s'arranger pour que les séances d'étude soient

souples, ce qui bouleverse moins les horaires de

travail. Votre conseiller en formation industrielle

sera en mesure de vous donner de plus amples

détails à ce propos.

## LA RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

C'est le gouvernement fédéral qui règle les frais

de la formation en établissement d'enseignement.

Quand l'apprenti est sur le lieu de travail, on exige

que vous lui payiez un salaire représentant un

certain pourcentage de celui d'un travailleur tout à

fait spécialisé. Le salaire des apprentis augmente

au fil de la formation. De plus, ils ont droit aux

mêmes avantages sociaux que le personnel titulaire.

Votre conseiller vous remettra des directives

précises à ce sujet.

## LE FONDS POUR L'ACQUISITION D'OUTILS D'APPRENTISSAGE

Pour qu'ils fassent un bon apprentissage et qu'ils  
exécutent bien leurs tâches, il est essentiel que les  
apprentis aient des outils convenables. Pour les

- Votre conseiller vous aidera à élaborer un programme d'apprentissage répondant aux besoins particuliers de votre entreprise. Il vous préviendra aussi des changements dans les exigences de la formation.

- Dans le cas de nombreux métiers, les normes de la formation sont régies par des règlements, conformément à la *Loi sur l'apprentissage et la qualification professionnelle des gens de métier*. Beaucoup de conventions collectives comportent aussi des clauses sur la formation des apprentis. Votre conseiller vous expliquera les règlements et vous fournira des directives claires, vous aidant ainsi à élaborer un programme de formation pour les apprentis.

- L'expérience professionnelle, les études et la participation à tout autre programme de formation du gouvernement d'un apprenti peut entraîner une réduction de la durée du programme d'apprentissage. Votre conseiller vous aidera à procéder à ce genre d'évaluation.
- C'est votre conseiller qui s'occupera de l'inscription d'un apprenti et qui fera le nécessaire pour préparer le contrat d'apprentissage. On remettra à l'apprenti un carnet dans lequel on inscrira les compétences acquises pendant l'apprentissage.

- Votre conseiller vous rendra visite au cours de la formation de l'apprenti pour surveiller ses progrès et pour vous aider au besoin.

## QUI EST ADMISSIBLE?

Les apprentis doivent être âgés d'au moins seize ans. Pour certains métiers spécialisés, il faut que les candidats aient au moins le niveau de la dixième année. Toutefois, beaucoup d'employeurs et certains syndicats exigent maintenant que les apprentis aient terminé leurs études secondaires ou aient obtenu des crédits dans un collège communautaire, et qu'ils possèdent de solides bases dans des sujets comme les mathématiques et les sciences, et de bonnes connaissances linguistiques.

C'est ainsi que des méthodes de formation novatrices et des séances d'études aux horaires souples ont été mises sur pied. Ainsi, on peut désormais recevoir une formation dans de nouveaux métiers; une aide financière est accordée aux apprentis de première année pour qu'ils puissent se procurer des outils; on incite les femmes à entrer en apprentissage et le gouvernement de l'Ontario, en tant qu'employeur, prévoit entreprendre la formation d'un plus grand nombre d'apprentis. On s'attend à ce que ces mesures poussent plus de personnes qualifiées à suivre ces programmes d'apprentissage. Et, dans la mesure où de plus en plus de gens vont choisir l'apprentissage pour s'ouvrir des débouchés professionnels, les employeurs ont beaucoup à gagner en appliquant cette excellente méthode de formation.

## **LA MISE SUR PIED D'UN PROGRAMME D'APPRENTISSAGE**

Le ministère de la Formation professionnelle de l'Ontario peut vous aider. L'apprentissage repose sur une association, celle des employeurs, qui endossent les frais de la formation en milieu de travail, celle du gouvernement fédéral, qui paie la formation en établissement d'enseignement, et celle de la province, qui règle les frais de gestion du programme. Les bureaux régionaux de l'apprentissage sont dotés de conseillers en formation industrielle, lesquels se pencheront avec vous sur tous les aspects de votre programme d'apprentissage.

## **LES SERVICES QUE VOUS RENDENT LES CONSEILLERS EN FORMATION INDUSTRIELLE**

Les conseillers en formation industrielle sont là pour vous aider. Ils comprennent les besoins de l'industrie, les répercussions qu'entraînent des changements technologiques et les avantages de l'apprentissage.

## LA FORMATION DES APPRENTIS

À l'heure actuelle, plus que jamais, on recherche des travailleurs spécialisés. Il y a d'ailleurs déjà une pénurie de main-d'œuvre dans de nombreux métiers hautement spécialisés. Et, si l'on ajoute le déclin de la croissance démographique à la diminution des travailleurs spécialisés qui immigreront au Canada, il est certain que la demande va continuer d'être à la hausse.

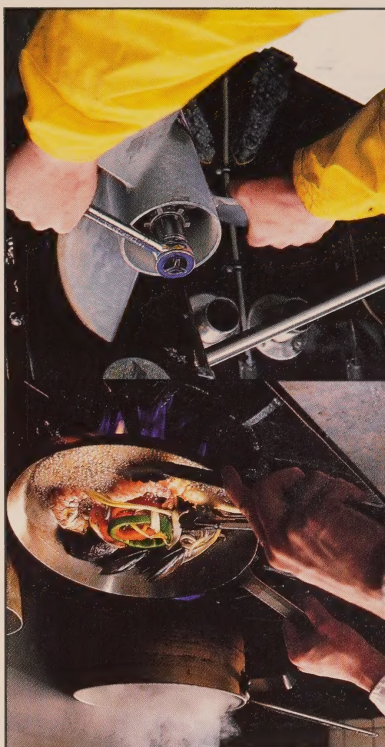
Voilà pourquoi investir dans la formation professionnelle s'impose. Le système ontarien de formation des apprentis est l'une des meilleures façons de disposer à tout moment des travailleurs spécialisés dont nous avons besoin. En apprenant aux apprentis les ficelles de votre métier, vous créez une main-d'œuvre spécialisée. C'est là la clé du succès pour toutes les compagnies, petites ou grandes.

Les programmes d'apprentissage comportent une formation spécialisée en milieu de travail et une formation en établissement d'enseignement dans les métiers réglementés et dans ceux établis par des employeurs. Ces programmes s'appliquent aux secteurs de la construction, de l'automobile, des services et de l'industrie.

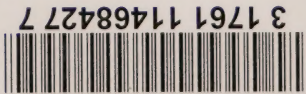
L'apprentissage vous permet, à vous l'employeur, de former des novices du métier et de faire en sorte qu'au bout du compte ils deviennent des as dans leur domaine. Vous contribuez ainsi activement à façonner votre main-d'œuvre, ce qui peut être directement profitable à votre compagnie, à votre industrie et à toute l'économie ontarienne.

## DE NOUVELLES MESURES STIMULANTES À L'INTENTION DES APPRENTIS

Le gouvernement de l'Ontario a récemment adopté de nouvelles mesures pour inciter plus de gens, hommes et femmes, à s'intéresser à l'apprentissage.



Remarque — Dans ce texte, lorsqu'il désigne des personnes, le masculin est utilisé au sens neutre.



3 1761 11468427 7



# APPRENTISSAGE



# PRÊTÉZ MAIN-FORTE À L'AVENIR

Ontario  
Ministère de la Formation  
professionnelle  
Ministre

